

Vertreterinnen und Vertreter der Dienstgeber- und der Dienstnehmerseite in der Arbeitsrechtlichen Kommission der Diakonie Hessen

Drucksachen-Nr. 2/18  
vom 28.05.2018, ergänzt am  
19.06.2018

Vorlage der Vertreterinnen und Vertreter der Dienstgeber- und der Dienstnehmerseite in der Arbeitsrechtlichen Kommission der Diakonie Hessen

zu Tagesordnungspunkt 4 der Sitzung Nr. 3/2018 am 21.06.2018

Betr.: Beschlussfassung zu den Arbeitsvertragsrichtlinien für den Bereich des Diakonischen Werkes in Kurhessen-Waldeck – AVR.KW

Beschlussvorschlag: Die Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Hessen beschließt in Ihrer Sitzung am 21.06.2018 folgende Änderungen der AVR.KW:

### **Arbeitsrechtsregelung zur Anpassung der Vergütung nach den AVR.KW vom 21. Juni 2018**

Die Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Hessen hat in ihrer Sitzung 3/2018 die folgende arbeitsrechtliche Regelung beschlossen:

#### **Artikel 1**

#### **Arbeitsrechtsregelung zur Anpassung der Vergütung nach den AVR.KW**

Die Arbeitsvertragsrichtlinien für den Bereich des Diakonischen Werks in Kurhessen-Waldeck – AVR.KW –, werden wie folgt geändert:

1. Die Tabellenwerte der Anlage 2 AVR.KW werden für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (inkl. stationäre Altenhilfe) ab **01.06.2018** um **3 v.H.** erhöht.
2. Die Tabellenwerte der Anlage 2 AVR.KW werden für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (inkl. stationäre Altenhilfe) ab **01.10.2018** um weitere **2,7 v.H.** erhöht.
3. Die Tabellenwerte der Anlage 2 AVR.KW und der Anlage 2 AVR.KW – Ost für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Diakonie-/Sozialstationen (Anlage 19) werden entsprechend den Ziffern 1 und 2 erhöht.
4. Die weiteren Entgelttabellen, die sich unmittelbar aus der Anlage 2 AVR.KW ableiten (Anlagen 5, 9 und 9 – Ost AVR.KW) sowie die Ausbildungsentgelte der Anlage 10 a AVR.KW und Anlage 10 AVR.KW – Ost werden entsprechend der Ziffern 1 bis 3 erhöht.
5. Die ab 01.06.2018 und ab 01.10.2018 jeweils geltenden Entgelttabellen sind als Anlage beigefügt

## **Artikel 2**

### **Änderungen der Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Hessen für den Bereich Kurhessen-Waldeck (AVR.KW)**

Die Arbeitsvertragsrichtlinien für den Bereich des Diakonischen Werks in Kurhessen-Waldeck – AVR.KW – werden wie folgt geändert:

1. § 17 Abs. 14 wird wie folgt geändert:
  - a) In Satz 2 wird die Angabe „§ 2 Abs. 2 der Anlage 17“ durch die Angabe „§ 4 Abs. 1 der Anlage 17“ ersetzt.
  - b) Folgender Satz 3 wird angefügt: „Abweichend von Satz 2 gilt § 2 Abs. 2 der Anlage 17 in der Fassung bis 31.05.2018 für Maßnahmen zur Personalkostenreduzierung, die vor dem 31.05.2018 genehmigt wurden.“
2. Die Anlage 8a wird wie folgt geändert: In der Überschrift wird das Datum „31.12.2017“ durch das Datum „31.03.2019“ ersetzt.
3. Die Anlage 17 AVR.KW wird wie folgt neu gefasst:

### **Arbeitsrechtsregelung zur Abwendung wirtschaftlicher Notlagen in Einrichtungen der Diakonie Hessen für den Bereich Kurhessen-Waldeck**

#### **§ 1**

##### **Geltungsbereich**

( 1 ) Diese Arbeitsrechtsregelung gilt im Geltungsbereich der Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Hessen für den Bereich Kurhessen-Waldeck (AVR.KW).

( 2 ) Einrichtungen im Sinne dieser Arbeitsrechtsregelung sind die durch Leitung und Organisation selbständigen Betriebe eines Rechtsträgers. Als Einrichtung gelten Einrichtungsteile, die durch Aufgabenbereiche und Organisation eigenständig oder räumlich weit entfernt vom Sitz des Rechtsträgers sind.

#### **§ 2**

##### **Regelungszweck**

( 1 ) Diese Arbeitsrechtsregelung dient der Abwendung betriebsbedingter Kündigungen infolge einer wirtschaftlichen Notlage oder vorübergehender Liquiditätsengpässe.

( 2 ) Eine wirtschaftliche Notlage ist anzunehmen, wenn die Einrichtung nicht oder in naher Zukunft nicht in der Lage ist, aus den laufend erwirtschafteten Mitteln die laufenden Verpflichtungen einschließlich des Schuldendienstes zu erfüllen und ein Wirtschaftsprüfer in einem Testat diese feststellt.

### § 3

#### **Vorübergehende Liquiditätspässe**

( 1 ) Zur Überwindung von vorübergehenden Liquiditätspässen können befristete Stundungen der monatlichen Grundvergütung vorgenommen werden.

( 2 ) Ein vorübergehender Liquiditätspass ist anzunehmen, wenn die liquiden Mittel nicht ausreichen, um den kurzfristigen Verbindlichkeiten nachzukommen (Zahlungsstockung).

( 3 ) Stellt der Arbeitgeber fest, dass ein vorübergehender Liquiditätspass besteht, kann er beantragen, dass bis zu vier Prozent der monatlichen Grundvergütung für maximal zwölf Monate gestundet werden. Der Liquiditätspass ist durch geeignete Unterlagen, bevorzugt ein entsprechendes Testat eines Wirtschaftsprüfers nachzuweisen.

### § 4

#### **Vorübergehende Absenkung der Personalkosten**

( 1 ) Ist eine wirtschaftliche Notlage festgestellt worden, kann der Arbeitgeber für die in der Einrichtung beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Leitungen (aufgrund Dienstvertrag tätigen Organmitglieder) bei der Arbeitsrechtlichen Kommission beantragen, dass die Bruttobezüge für bis zu 24 Monate und maximal 15 Prozent abgesenkt werden.

( 2 ) Mögliche Maßnahmen zur vorübergehenden Absenkung der Personalkosten sind:

1. die Absenkung oder der Wegfall der Jahressonderzahlung (Anlage 14 AVR.KW),
2. die Absenkung der wöchentlichen Arbeitszeit um bis zu zwei Stunden unter Kürzung des Entgelts,
3. die Reduzierung der Beiträge bzw. der Umlagen zur jeweiligen Zusatzversorgungskasse nach Maßgabe der Satzung,
4. die Kürzung sonstiger einmaliger oder laufender Entgeltbestandteile,
5. die vorübergehende Erhöhung der Arbeitszeit um bis zu zwei Stunden ohne Entgeltausgleich.

( 3 ) Der Arbeitgeber hat vor Antragstellung zu prüfen, ob es andere Möglichkeiten zur Überwindung der wirtschaftlichen Notlage gibt. Etwaige Beanstandungen oder Empfehlungen der Diakonie Hessen sind zu berücksichtigen.

( 4 ) Für die Dauer der Absenkung der Personalkosten sind betriebsbedingte Kündigungen grundsätzlich ausgeschlossen. Soweit die Beendigung von Arbeitsverhältnissen zur erforderlichen Umstrukturierung der Einrichtung unvermeidlich ist, ist im Antrag festzulegen, welche Arbeitsverhältnisse betroffen sein werden. Die laufenden Bezüge der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind von der Absenkung ausgenommen. Die Sicherungsordnung ist anzuwenden.

### § 5

#### **Einbeziehung der Mitarbeitervertretung**

( 1 ) Ein Antrag gemäß § 4 Absatz 1 ist nur zulässig, wenn der Arbeitgeber die Mitarbeitervertretung zuvor umfassend über die wirtschaftliche Situation der Einrichtung und die geplanten Maßnahmen zur Abwendung der wirtschaftlichen Notlage informiert hat.

( 2 ) Wenn in der Einrichtung keine Mitarbeitervertretung besteht, sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Rahmen einer Mitarbeiterversammlung gemäß Absatz 1 zu informieren. Der Arbeitgeber soll hierbei anbieten, dass sich ein vorübergehender Ausschuss aus der Mitte der Beschäftigten bilden

kann, der Einblick in die entsprechenden Unterlagen nehmen soll. Nach Einblick und Klärung von Fragen ist dessen Aufgabe beendet.

( 3 ) Der Mitarbeitervertretung ist schriftlich vorzulegen:

1. die testierte Bilanz mit Gewinn und Verlustrechnung des abgeschlossenen Wirtschaftsjahres, bei nicht zur Bilanzierung verpflichtete Einrichtungen entsprechend aussagefähige Unterlagen;
2. der Wirtschaftsplan und die Ist-Zahlen des laufenden Jahres;
3. eine Darstellung der Ursachen, die zu der wirtschaftlich schwierigen Situation der Einrichtung geführt haben, dabei insbesondere die Erläuterung der Entstehungsgeschichte aus den Bilanzen der letzten drei Jahre;
4. die Planung der weiteren organisatorischen und finanziellen Maßnahmen, die angewandt werden, um die Einrichtung dauerhaft aus der wirtschaftlich schwierigen Situation herauszuführen (Entwurf des Sanierungskonzeptes);
5. die Darlegung, dass die Anwendung dieser Arbeitsrechtsregelung geeignet ist, die wirtschaftlich schwierige Situation zu überwinden;
6. die Stellungnahme des Wirtschaftsprüfers, die die vom Dienstgeber zu den Nummern 1 bis 5 vorgelegten Informationen auf ihre Richtigkeit hin überprüft und die Eignung der nach den Nummern 1 bis 5 geplanten Maßnahmen zur Abwendung der wirtschaftlich schwierigen Situation bewertet.

( 4 ) Die Mitarbeitervertretung hat das Recht, sachkundige Dritte im erforderlichen Umfang hinzuzuziehen, die die vorgelegten Unterlagen erläutern und die Mitarbeitervertretung beraten sollen. Der Dienstgeber trägt die notwendigen Kosten. Als angemessen wird ein Beratungsumfang bei Einrichtungen mit bis zu 150 Vollzeitstellen (VB-Wert) von in der Regel acht Stunden, bei Einrichtungen mit mehr als 150 Vollzeitstellen (VB-Wert) von 16 Stunden angesehen.

( 5 ) Der Arbeitgeber hat die Übergabe der Unterlagen zu dokumentieren, und die Mitarbeitervertretung den Empfang der Unterlagen zu bestätigen. Sollte die Mitarbeitervertretung die Unterschrift verweigern, hat sie den Grund der Weigerung schriftlich mitzuteilen. Es gelten hierbei die Regelungen zur Mitberatung aus dem Mitarbeitervertretungsgesetz der Diakonie Hessen entsprechend. Das Protokoll ist dem Antrag an die Arbeitsrechtliche Kommission beizufügen.

( 6 ) Die Dienststellenleitung soll die Wünsche der Mitarbeitervertretung über die Umsetzungsmaßnahmen prüfen und möglichst berücksichtigen.

## **§ 6**

### **Mindestinhalt des Antrags**

In den Antrag an die Arbeitsrechtliche Kommission sind aufzunehmen:

1. das Testat des Wirtschaftsprüfers über die wirtschaftliche Nachhaltigkeit,
2. die Gründe, die die vorübergehende Absenkung der Personalkosten notwendig machen,
3. Auslastungsstatistiken (sofern vorhanden),
4. die Angabe, welche Arbeitsverhältnisse vom Kündigungsschutz gemäß § 4 Absatz 4 ausgenommen sind,
5. die Angabe, welche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus sozialen Gründen ganz oder teilweise von der vorübergehenden Absenkung ausgenommen werden,
6. die Benennung der geplanten Maßnahmen zur vorübergehenden Absenkung der Personalkosten,

7. die Aufstellung des Dienstgebers, welche Unterlagen der Mitarbeitervertretung übergeben wurden,
8. die Laufzeit der Maßnahme,
9. die Bestätigung der Mitarbeitervertretung, dass sie die Unterlagen gemäß § 5 Absatz 3 erhalten hat und dass sie ihre Rechte nach § 5 Absatz 4 wahrnehmen konnte; alternativ das Protokoll gemäß § 5 Absatz 5.

## **§ 7**

### **Entscheidung über den Antrag**

- ( 1 ) Die Arbeitsrechtliche Kommission entscheidet über den Antrag auf vorübergehende Absenkung der Personalkosten.
- ( 2 ) Die Arbeitsrechtliche Kommission kann von der Leitung alle erforderlichen Informationen verlangen. Sie kann die Mitarbeitervertretung und die Leitung anhören.
- ( 3 ) Die Arbeitsrechtliche Kommission kann den Antrag, insbesondere die Ausführungen des Wirtschaftsprüfers, durch sachkundige Dritte überprüfen lassen. Inhalt der Überprüfung kann auch die Wirksamkeit der geplanten Maßnahmen und die Erreichung des Ziels der Überwindung der Notlage sein. Das Gebot der Wirtschaftlichkeit ist zu beachten. Über das Ergebnis der Überprüfung ist ein Protokoll anzufertigen. Dieses kann dem Arbeitgeber und der Mitarbeitervertretung zugestellt werden. Sofern bereits eine Beratung der Mitarbeitervertretung im Rahmen von § 5 Absatz 4 erfolgt ist, soll die Arbeitsrechtliche Kommission auf diese Ergebnisse zurückgreifen. Die Arbeitsrechtliche Kommission soll für die Antragsprüfung einen vorbereitenden Ausschuss einsetzen.
- ( 4 ) Die Arbeitsrechtliche Kommission erteilt die Zustimmung durch Beschluss, wenn die Voraussetzungen dieser Ordnung eingehalten sind.
- ( 5 ) Die Maßnahmen dürfen vorläufig vollzogen werden ab dem Monat, in dem der Antrag auf Absenkung der Personalkosten mit allen Mindestinhalten bei der Geschäftsstelle der Arbeitsrechtlichen Kommission eingegangen ist. Die Maßnahmen sind innerhalb eines Monats rückgängig zu machen, wenn die Arbeitsrechtliche Kommission dem Antrag nicht zustimmt.

## **§ 8**

### **Konzept zur Überwindung der wirtschaftlichen Notlage**

- ( 1 ) Der Arbeitgeber soll ein Konzept zur Überwindung der wirtschaftlichen Notlage erstellen. Dieses soll vom Wirtschaftsprüfer unter dem Gesichtspunkt der wirtschaftlichen Nachhaltigkeit geprüft werden. Das Konzept und das Prüfungsergebnis werden der Arbeitsrechtlichen Kommission und der Mitarbeitervertretung vorgelegt.
- ( 2 ) Die Überprüfung der Umsetzung des Konzeptes erfolgt durch einen gemeinsamen Ausschuss zwischen Mitarbeitervertretung und Einrichtungsleitung, in dem laufend die Umsetzung des Konzeptes zur Überwindung der wirtschaftlichen Notlage beraten wird. Der Ausschuss hat während der Laufzeit zu prüfen, ob die Senkung der Personalkosten in der vereinbarten Höhe notwendig ist.

## **§ 9**

### **Überprüfung der Maßnahmen**

( 1 ) Der Arbeitgeber ist verpflichtet, vor Ablauf der Hälfte der Laufzeit die Maßnahmen und das Fortbestehen der Notlage zu überprüfen. Das Ergebnis der Überprüfung ist der Arbeitsrechtlichen Kommission und der Mitarbeitervertretung zur Kenntnis zu geben.

( 2 ) Falls die Mitarbeitervertretung es für erforderlich hält, kann sie sich in entsprechender Anwendung von § 5 Absatz 4 im Hinblick auf die vorgelegten Unterlagen fachkundig beraten lassen.

## **§ 10**

### **Beendigung der Maßnahmen**

( 1 ) Die Arbeitsrechtliche Kommission kann die vorübergehende Absenkung der Personalkosten jederzeit für die Zukunft aufheben, wenn der Arbeitgeber dies beantragt.

( 2 ) Die Arbeitsrechtliche Kommission kann die vorübergehende Absenkung der Personalkosten darüber hinaus jederzeit für die Zukunft aus einem wichtigen Grund aufheben. Ein wichtiger Grund ist insbesondere gegeben, wenn

1. eine wirtschaftliche Notlage gemäß § 3 nicht mehr besteht,
2. die Leitung gegen das Kündigungsverbot gemäß § 4 Absatz 5 verstößt oder
3. ein Betriebsübergang gemäß § 613a BGB oder § 324 UmwG stattfindet.

## **§ 11**

### **Verlängerung der Maßnahmen**

Ein erneuter Antrag ist zulässig. Es können maximal drei Anträge, mit einer Gesamtlaufzeit von sechs Jahren gestellt werden. Nach dieser Gesamtlaufzeit tritt eine Sperrfrist von zwei Jahren in Kraft, in der ein erneuter Antrag nicht zulässig ist.

## **§ 12**

### **Übergangsregelung, Außerkrafttreten**

(1) Die bisherige Anlage 17 AVR.KW (Dienstvereinbarung aufgrund einer vorübergehenden wirtschaftlichen Notlage) tritt am 31.05.2018 außer Kraft. Ab dem 01.06.2018 können Notlagenregelungen nur noch auf Basis der neuen Anlage 17 AVR.KW (Arbeitsrechtsregelung zur Abwendung wirtschaftlicher Notlagen in Einrichtungen der Diakonie Hessen für den Bereich Kurhessen-Waldeck beantragt werden. Abweichend von Satz 1 gilt die bisherige Anlage 17 AVR.KW für genehmigte Maßnahmen zur Personalkostenreduzierung bis zu deren Beendigung fort.

(2) Diese Arbeitsrechtsregelung tritt am 31.03.2019 außer Kraft. Sie gilt für genehmigte Maßnahmen für die Dauer der Laufzeit fort.

## **Artikel 3**

### **Entgelterhöhung bei bestehender Notlage**

In Einrichtungen, die Maßnahmen nach der Anlage 17 AVR.KW durchführen, gelten die Entgelterhöhungen nach dieser Arbeitsrechtsregelung erst ab dem ersten Monat nach Beendigung der Maßnahmen.

**Artikel 4**  
**Inkrafttreten**

Artikel 1 bis 3 treten am 01.06.2018 in Kraft.

<b>Anlage 2 AVR.KW</b>					
Gültig ab 01.06.2018 bis 30.09.2018*)					
<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Tabelle der Grundentgelte (§ 15 AVR.KW) - West</b>				
	Einarbeitungsstufe		Basisstufe		Erfahrungsstufe
	<b>95 v.H.</b>	Verweildauer	<b>100 v.H.</b>	Verweildauer	<b>105 v.H.</b>
		(Monate)		(Monate)	
<b>1</b>	---		<b>1.680,61 €</b>	12	<b>1.764,65 €</b>
<b>2</b>	---		<b>1.927,70 €</b>	24	<b>2.024,08 €</b>
<b>3</b>	<b>2.061,27 €</b>	6	<b>2.169,76 €</b>	48	<b>2.278,25 €</b>
<b>4</b>	<b>2.219,74 €</b>	12	<b>2.336,57 €</b>	48	<b>2.453,40 €</b>
<b>5</b>	<b>2.418,72 €</b>	24	<b>2.546,03 €</b>	72	<b>2.673,31 €</b>
<b>6</b>	<b>2.511,64 €</b>	24	<b>2.643,83 €</b>	72	<b>2.776,05 €</b>
<b>7</b>	<b>2.777,35 €</b>	24	<b>2.923,52 €</b>	72	<b>3.069,71 €</b>
<b>8</b>	<b>3.057,36 €</b>	24	<b>3.218,28 €</b>	72	<b>3.379,17 €</b>
<b>9</b>	<b>3.340,94 €</b>	24	<b>3.516,76 €</b>	72	<b>3.692,60 €</b>
<b>10</b>	<b>3.797,28 €</b>	24	<b>3.997,11 €</b>	72	<b>4.196,99 €</b>
<b>11</b>	<b>4.312,00 €</b>	24	<b>4.538,94 €</b>	72	<b>4.765,89 €</b>
<b>12</b>	<b>4.543,13 €</b>	24	<b>4.782,25 €</b>	72	<b>5.021,37 €</b>
<b>13</b>	<b>5.134,13 €</b>	24	<b>5.404,33 €</b>	72	<b>5.674,55 €</b>

\*) Redaktionelle Anmerkung: Die Entgelttabelle gilt auch für Beschäftigte in der Altenhilfe.

<b>Anlage 2 AVR.KW - West</b>					
Für Diakoniestationen gültig ab 01.06.2018 bis 30.09.2018					
<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Tabelle der Grundentgelte (§ 15 AVR.KW) - West</b>				
	Einarbeitungsstufe		Basisstufe		Erfahrungsstufe
	<b>95 v.H.</b>	Verweildauer (Monate)	<b>100 v.H.</b>	Verweildauer (Monate)	<b>105 v.H.</b>
<b>1*</b>	---		<b>1.593,40 €</b>	12	<b>1.673,08 €</b>
<b>2</b>	---		<b>1.827,67 €</b>	24	<b>1.919,05 €</b>
<b>3</b>	<b>1.954,31 €</b>	6/18**	<b>2.057,17 €</b>	48***	<b>2.160,03 €</b>
<b>4</b>	<b>2.104,56 €</b>	12/18**	<b>2.215,32 €</b>	48	<b>2.326,09 €</b>
<b>5</b>	<b>2.293,21 €</b>	24	<b>2.413,91 €</b>	72	<b>2.534,60 €</b>
<b>6</b>	<b>2.381,32 €</b>	24	<b>2.506,65 €</b>	72	<b>2.632,00 €</b>
<b>7</b>	<b>2.633,24 €</b>	24	<b>2.771,82 €</b>	72	<b>2.910,43 €</b>
<b>8</b>	<b>2.898,71 €</b>	24	<b>3.051,28 €</b>	72	<b>3.203,84 €</b>
<b>9</b>	<b>3.167,58 €</b>	24	<b>3.334,29 €</b>	72	<b>3.501,00 €</b>
<b>10</b>	<b>3.600,24 €</b>	24	<b>3.789,71 €</b>	72	<b>3.979,21 €</b>
<b>11</b>	<b>4.088,26 €</b>	24	<b>4.303,42 €</b>	72	<b>4.518,59 €</b>
<b>12</b>	<b>4.307,40 €</b>	24	<b>4.534,10 €</b>	72	<b>4.760,81 €</b>
<b>13</b>	<b>4.867,72 €</b>	24	<b>5.123,90 €</b>	72	<b>5.380,10 €</b>
<p>*) Redaktionelle Anmerkung: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Diakonie-/Sozialstationen in den Tätigkeitsbereichen haushaltsnahe Dienstleistungen und Betreuung werden gemäß § 3 Anlage 19 AVR.KW in die Entgeltgruppen S 1 und S 2 eingruppiert. Das monatliche Entgelt der S 1 entspricht dem Tabellenwert der Basisstufe der EG 1, das monatliche Entgelt der S 2 entspricht dem Tabellenwert der Erfahrungsstufe der EG 1.</p>					
<p>***) Redaktionelle Anmerkung: Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Entgeltgruppen 3 und 4 in der Tätigkeit als Pflegehelferin bzw. Pflegehelfer oder als Kranken- bzw. Altenpflegehelferin bzw. Altenpflegehelfer in einer Diakonie-/Sozialstation beträgt die Stufenlaufzeit in der Einarbeitungsstufe gemäß § 2 Abs.1 Anlage 19 AVR.KW 18 Monate.</p>					
<p>***) Redaktionelle Anmerkung: Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Entgeltgruppe 3 in der Tätigkeit als Pflegehelferin bzw. Pflegehelfer in einer Diakonie-/Sozialstation entfällt gemäß § 2 Abs.2 Anlage 19 AVR.KW die Erfahrungsstufe.</p>					

<b>Anlage 2 AVR.KW - Ost</b>					
Für Diakoniestationen gültig ab 01.06.2018 bis 30.09.2018					
<b>Bemessungssatz 92,5 v.H.</b>					
<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Tabelle der Grundentgelte (§ 15 AVR.KW) - Ost</b>				
	<b>Einarbeitungsstufe</b>		<b>Basisstufe</b>		<b>Erfahrungsstufe</b>
	<b>95 v.H.</b>	<b>Verweildauer (Monate)</b>	<b>100 v.H.</b>	<b>Verweildauer (Monate)</b>	<b>105 v. H.</b>
<b>1*</b>	---		<b>1.473,90 €</b>	12	<b>1.547,60 €</b>
<b>2</b>	---		<b>1.690,59 €</b>	24	<b>1.775,12 €</b>
<b>3</b>	<b>1.807,74 €</b>	6/18**	<b>1.902,88 €</b>	48***	<b>1.998,03 €</b>
<b>4</b>	<b>1.946,72 €</b>	12/18**	<b>2.049,17 €</b>	48	<b>2.151,63 €</b>
<b>5</b>	<b>2.121,22 €</b>	24	<b>2.232,87 €</b>	72	<b>2.344,51 €</b>
<b>6</b>	<b>2.202,72 €</b>	24	<b>2.318,65 €</b>	72	<b>2.434,60 €</b>
<b>7</b>	<b>2.435,75 €</b>	24	<b>2.563,93 €</b>	72	<b>2.692,15 €</b>
<b>8</b>	<b>2.681,31 €</b>	24	<b>2.822,43 €</b>	72	<b>2.963,55 €</b>
<b>9</b>	<b>2.930,01 €</b>	24	<b>3.084,22 €</b>	72	<b>3.238,43 €</b>
<b>10</b>	<b>3.330,22 €</b>	24	<b>3.505,48 €</b>	72	<b>3.680,77 €</b>
<b>11</b>	<b>3.781,64 €</b>	24	<b>3.980,66 €</b>	72	<b>4.179,70 €</b>
<b>12</b>	<b>3.984,35 €</b>	24	<b>4.194,04 €</b>	72	<b>4.403,75 €</b>
<b>13</b>	<b>4.502,64 €</b>	24	<b>4.739,61 €</b>	72	<b>4.976,59 €</b>
*) Redaktionelle Anmerkung: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Diakonie-/Sozialstationen in den Tätigkeitsbereichen haushaltsnahe Dienstleistungen und Betreuung werden gemäß § 3 Anlage 19 AVR.KW in die Entgeltgruppen S 1 und S 2 eingruppiert. Das monatliche Entgelt der S 1 entspricht dem Tabellenwert der Basisstufe der EG 1, das monatliche Entgelt der S 2 entspricht dem Tabellenwert der Erfahrungsstufe der EG 1.					
**) Redaktionelle Anmerkung: Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Entgeltgruppen 3 und 4 in der Tätigkeit als Pflegehelferin bzw. Pflegehelfer oder als Kranken- bzw. Altenpflegehelferin bzw. Altenpflegehelfer in einer Diakonie-/Sozialstation beträgt die Stufenlaufzeit in der Einarbeitungsstufe gemäß § 2 Abs.1 Anlage 19 AVR.KW 18 Monate.					
***) Redaktionelle Anmerkung: Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Entgeltgruppe 3 in der Tätigkeit als Pflegehelferin bzw. Pflegehelfer in einer Diakonie-/Sozialstation entfällt gemäß § 2 Abs.2 Anlage 19 AVR.KW die Erfahrungsstufe.					

<b>Anlage 2 AVR.KW</b> Gültig ab 01.10.2018*)					
<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Tabelle der Grundentgelte (§ 15 AVR.KW) - West</b>				
	Einarbeitungsstufe		Basisstufe		Erfahrungsstufe
	<b>95 v.H.</b>	Verweildauer	<b>100 v.H.</b>	Verweildauer	<b>105 v.H.</b>
		(Monate)		(Monate)	
<b>1</b>	---		<b>1.725,99 €</b>	12	<b>1.812,30 €</b>
<b>2</b>	---		<b>1.979,75 €</b>	24	<b>2.078,73 €</b>
<b>3</b>	<b>2.116,92 €</b>	6	<b>2.228,34 €</b>	48	<b>2.339,76 €</b>
<b>4</b>	<b>2.279,67 €</b>	12	<b>2.399,66 €</b>	48	<b>2.519,64 €</b>
<b>5</b>	<b>2.484,03 €</b>	24	<b>2.614,77 €</b>	72	<b>2.745,49 €</b>
<b>6</b>	<b>2.579,45 €</b>	24	<b>2.715,21 €</b>	72	<b>2.851,00 €</b>
<b>7</b>	<b>2.852,34 €</b>	24	<b>3.002,46 €</b>	72	<b>3.152,59 €</b>
<b>8</b>	<b>3.139,91 €</b>	24	<b>3.305,17 €</b>	72	<b>3.470,41 €</b>
<b>9</b>	<b>3.431,15 €</b>	24	<b>3.611,71 €</b>	72	<b>3.792,30 €</b>
<b>10</b>	<b>3.899,81 €</b>	24	<b>4.105,03 €</b>	72	<b>4.310,31 €</b>
<b>11</b>	<b>4.428,42 €</b>	24	<b>4.661,49 €</b>	72	<b>4.894,57 €</b>
<b>12</b>	<b>4.665,79 €</b>	24	<b>4.911,37 €</b>	72	<b>5.156,95 €</b>
<b>13</b>	<b>5.272,75 €</b>	24	<b>5.550,25 €</b>	72	<b>5.827,76 €</b>
*) Redaktionelle Anmerkung: Die Entgelttabelle gilt auch für Beschäftigte in der Altenhilfe.					
<b>Diese Entgelttabelle gilt bis zur Beschlussfassung neuer Entgelttabellen, mindestens jedoch bis 31.03.2019</b>					

<b>Anlage 2 AVR.KW - West</b>					
Für Diakoniestationen gültig ab 01.10.2018					
<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Tabelle der Grundentgelte (§ 15 AVR.KW) - West</b>				
	Einarbeitungsstufe		Basisstufe		Erfahrungsstufe
	95 v.H.	Verweildauer	100 v.H.	Verweildauer	105 v.H.
		(Monate)		(Monate)	
<b>1*</b>	---		<b>1.636,42 €</b>	12	<b>1.718,25 €</b>
<b>2</b>	---		<b>1.877,02 €</b>	24	<b>1.970,86 €</b>
<b>3</b>	<b>2.007,08 €</b>	6/18**	<b>2.112,71 €</b>	48***	<b>2.218,35 €</b>
<b>4</b>	<b>2.161,38 €</b>	12/18**	<b>2.275,13 €</b>	48	<b>2.388,89 €</b>
<b>5</b>	<b>2.355,13 €</b>	24	<b>2.479,09 €</b>	72	<b>2.603,03 €</b>
<b>6</b>	<b>2.445,62 €</b>	24	<b>2.574,33 €</b>	72	<b>2.703,06 €</b>
<b>7</b>	<b>2.704,34 €</b>	24	<b>2.846,66 €</b>	72	<b>2.989,01 €</b>
<b>8</b>	<b>2.976,98 €</b>	24	<b>3.133,66 €</b>	72	<b>3.290,34 €</b>
<b>9</b>	<b>3.253,10 €</b>	24	<b>3.424,32 €</b>	72	<b>3.595,53 €</b>
<b>10</b>	<b>3.697,45 €</b>	24	<b>3.892,03 €</b>	72	<b>4.086,65 €</b>
<b>11</b>	<b>4.198,64 €</b>	24	<b>4.419,61 €</b>	72	<b>4.640,59 €</b>
<b>12</b>	<b>4.423,70 €</b>	24	<b>4.656,52 €</b>	72	<b>4.889,35 €</b>
<b>13</b>	<b>4.999,15 €</b>	24	<b>5.262,25 €</b>	72	<b>5.525,36 €</b>
<p>*) Redaktionelle Anmerkung: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Diakonie-/Sozialstationen in den Tätigkeitsbereichen haushaltsnahe Dienstleistungen und Betreuung werden gemäß § 3 Anlage 19 AVR.KW in die Entgeltgruppen S 1 und S 2 eingruppiert. Das monatliche Entgelt der S 1 entspricht dem Tabellenwert der Basisstufe der EG 1, das monatliche Entgelt der S 2 entspricht dem Tabellenwert der Erfahrungsstufe der EG 1.</p>					
<p>***) Redaktionelle Anmerkung: Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Entgeltgruppe 3 in der Tätigkeit als Pflegehelferin bzw. Pflegehelfer in einer Diakonie-/Sozialstation entfällt gemäß § 2 Abs.2 Anlage 19 AVR.KW die Erfahrungsstufe.</p>					
<p>***) Redaktionelle Anmerkung: Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Entgeltgruppe 3 in der Tätigkeit als Pflegehelferin bzw. Pflegehelfer in einer Diakonie-/Sozialstation entfällt gemäß § 2 Abs.2 Anlage 19 AVR.KW die Erfahrungsstufe.</p>					
<p><b>Diese Tabelle gilt bis zur Beschlussfassung neuer Entgelttabellen, mindestens jedoch bis 31.03.2019.</b></p>					

<b>Anlage 2 AVR.KW - Ost</b>					
Für Diakoniestationen gültig ab 01.10.2018					
<b>Bemessungssatz 92,5 v.H.</b>					
<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Tabelle der Grundentgelte (§ 15 AVR.KW) - Ost</b>				
	<b>Einarbeitungsstufe</b>		<b>Basisstufe</b>		<b>Erfahrungsstufe</b>
	<b>95 v.H.</b>	<b>Verweildauer (Monate)</b>	<b>100 v.H.</b>	<b>Verweildauer (Monate)</b>	<b>105 v. H.</b>
<b>1*</b>	---		<b>1.513,69 €</b>	12	<b>1.589,38 €</b>
<b>2</b>	---		<b>1.736,24 €</b>	24	<b>1.823,05 €</b>
<b>3</b>	<b>1.856,55 €</b>	6/18**	<b>1.954,26 €</b>	48***	<b>2.051,97 €</b>
<b>4</b>	<b>1.999,28 €</b>	12/18**	<b>2.104,50 €</b>	48	<b>2.209,72 €</b>
<b>5</b>	<b>2.178,50 €</b>	24	<b>2.293,16 €</b>	72	<b>2.407,80 €</b>
<b>6</b>	<b>2.262,20 €</b>	24	<b>2.381,26 €</b>	72	<b>2.500,33 €</b>
<b>7</b>	<b>2.501,51 €</b>	24	<b>2.633,16 €</b>	72	<b>2.764,83 €</b>
<b>8</b>	<b>2.753,71 €</b>	24	<b>2.898,64 €</b>	72	<b>3.043,56 €</b>
<b>9</b>	<b>3.009,12 €</b>	24	<b>3.167,50 €</b>	72	<b>3.325,87 €</b>
<b>10</b>	<b>3.420,14 €</b>	24	<b>3.600,13 €</b>	72	<b>3.780,15 €</b>
<b>11</b>	<b>3.883,74 €</b>	24	<b>4.088,14 €</b>	72	<b>4.292,55 €</b>
<b>12</b>	<b>4.091,92 €</b>	24	<b>4.307,28 €</b>	72	<b>4.522,65 €</b>
<b>13</b>	<b>4.624,21 €</b>	24	<b>4.867,58 €</b>	72	<b>5.110,96 €</b>
<p>*) Redaktionelle Anmerkung: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Diakonie-/Sozialstationen in den Tätigkeitsbereichen haushaltsnahe Dienstleistungen und Betreuung werden gemäß § 3 Anlage 19 AVR.KW in die Entgeltgruppen S 1 und S 2 eingruppiert. Das monatliche Entgelt der S 1 entspricht dem Tabellenwert der Basisstufe der EG 1, das monatliche Entgelt der S 2 entspricht dem Tabellenwert der Erfahrungsstufe der EG 1.</p>					
<p>**) Redaktionelle Anmerkung: Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Entgeltgruppen 3 und 4 in der Tätigkeit als Pflegehelferin bzw. Pflegehelfer oder als Kranken- bzw. Altenpflegehelferin bzw. Altenpflegehelfer in einer Diakonie-/Sozialstation beträgt die Stufenlaufzeit in der Einarbeitungsstufe gemäß § 2 Abs.1 Anlage 19 AVR.KW 18 Monate.</p>					
<p>***) Redaktionelle Anmerkung: Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Entgeltgruppe 3 in der Tätigkeit als Pflegehelferin bzw. Pflegehelfer in einer Diakonie-/Sozialstation entfällt gemäß § 2 Abs.2 Anlage 19 AVR.KW die Erfahrungsstufe.</p>					
<p><b>Diese Tabelle gilt bis zur Beschlussfassung neuer Entgelttabellen, mindestens jedoch bis 31.03.2019.</b></p>					

<b>Anlage 5 AVR.KW</b> Gültig ab 01.06.2018 bis 30.09.2018*)	
<b>Sonderstufenentgelte (§ 18 Abs. 3 AVR.KW)</b>	
	110%
Entgeltgruppe	monatlich in Euro
<b>1</b>	<b>1.848,67 €</b>
<b>2</b>	<b>2.120,47 €</b>
<b>3</b>	<b>2.386,74 €</b>
<b>4</b>	<b>2.570,23 €</b>
<b>5</b>	<b>2.800,63 €</b>
<b>6</b>	<b>2.908,21 €</b>
<b>7</b>	<b>3.215,87 €</b>
<b>8</b>	<b>3.540,11 €</b>
<b>9</b>	<b>3.868,44 €</b>
<b>10</b>	<b>4.396,82 €</b>
<b>11</b>	<b>4.992,83 €</b>
<b>12</b>	<b>5.260,48 €</b>
<b>13</b>	<b>5.944,76 €</b>

\*) Redaktionelle Anmerkung: Die Entgelttabelle gilt auch für Beschäftigte in der Altenhilfe.

<b>Anlage 5 AVR.KW</b> Gültig ab 01.10.2018*	
<b>Sonderstufenentgelte (§ 18 Abs. 3 AVR.KW)</b>	
Entgeltgruppe	110%
	monatlich in Euro
<b>1</b>	<b>1.898,59 €</b>
<b>2</b>	<b>2.177,73 €</b>
<b>3</b>	<b>2.451,17 €</b>
<b>4</b>	<b>2.639,63 €</b>
<b>5</b>	<b>2.876,25 €</b>
<b>6</b>	<b>2.986,73 €</b>
<b>7</b>	<b>3.302,71 €</b>
<b>8</b>	<b>3.635,69 €</b>
<b>9</b>	<b>3.972,88 €</b>
<b>10</b>	<b>4.515,53 €</b>
<b>11</b>	<b>5.127,64 €</b>
<b>12</b>	<b>5.402,51 €</b>
<b>13</b>	<b>6.105,28 €</b>
*) Redaktionelle Anmerkung: Die Entgelttabelle gilt auch für Beschäftigte in der Altenhilfe.	
<b>Diese Entgelttabelle gilt bis zur Beschlussfassung neuer Entgelttabellen, mindestens jedoch bis 31.03.2019.</b>	

**Anlage 9 AVR.KW-West**  
Gültig ab 01.06.2018 bis 30.09.2018\*)

**Tabelle der Zeitzuschläge nach § 20a Abs. 1 Satz 2 AVR.KW und des Überstundenentgelts nach § 20a Abs. 3 Satz 2 AVR.KW sowie der Anlage 8 AVR.KW - West**

Entgelt- gruppe	Stunden- entgelt § 20 a Abs. 1 AVR	Zeitzuschlag für Überstunden 30/25/20/15 v.H.	Überstunden- entgelt	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 30/25 v.H.	Wochenfeiertagen, die auf einen Sonntag fallen		Zeitzuschlag für Arbeit an Wochenfeiertagen		Zeitzuschlag für Arbeit an Vorfesttagen	
					ohne Freizeit- ausgleich 150 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 50 v.H.	ohne Freizeit- ausgleich 135 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 35. v.H.	Ostern Pfingsten 25 v.H.	Weihnachten Neujahr 100 v.H.
	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro
<b>1</b>	10,16	3,05	13,21	3,05	15,24	5,08	13,72	3,56	2,54	10,16
<b>2</b>	11,65	3,50	15,15	3,50	17,48	5,83	15,73	4,08	2,91	11,65
<b>3</b>	13,12	3,94	17,06	3,94	19,68	6,56	17,71	4,59	3,28	13,12
<b>4</b>	14,12	3,53	17,65	3,53	21,18	7,06	19,06	4,94	3,53	14,12
<b>5</b>	15,39	3,85	19,24	3,85	23,09	7,70	20,78	5,39	3,85	15,39
<b>6</b>	15,98	4,00	19,98	4,00	23,97	7,99	21,57	5,59	4,00	15,98
<b>7</b>	17,67	4,42	22,09	4,42	26,51	8,84	23,85	6,18	4,42	17,67
<b>8</b>	19,45	3,89	23,34	4,86	29,18	9,73	26,26	6,81	4,86	19,45
<b>9</b>	21,26	3,19	24,45	5,32	31,89	10,63	28,70	7,44	5,32	21,26
<b>10</b>	24,16	3,62	27,78	6,04	36,24	12,08	32,62	8,46	6,04	24,16
<b>11</b>	27,44	4,12	31,56	6,86	41,16	13,72	37,04	9,60	6,86	27,44
<b>12</b>	28,91	4,34	33,25	7,23	43,37	14,46	39,03	10,12	7,23	28,91
<b>13</b>	32,67	4,90	37,57	8,17	49,01	16,34	44,10	11,43	8,17	32,67

\*) Redaktionelle Anmerkung: Die Entgelttabelle gilt auch für Beschäftigte in der Altenhilfe.

**Anlage 9 AVR.KW-Ost**  
Gültig ab 01.06.2018 bis 30.09.2018\*)

**Tabelle der Zeitzuschläge nach § 20a Abs. 1 Satz 2 AVR.KW und des Überstundenentgelts nach § 20a  
Abs. 3 Satz 2 AVR.KW sowie der Anlage 8 AVR.KW - Ost**

Entgelt- gruppe	Stunden- entgelt § 20 a Abs. 1 AVR	Zeitzuschlag für Überstunden 30/25/20/15 v.H.	Überstunden- entgelt	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 30/25 v.H.	Wochenfeiertagen, die auf einen Sonntag fallen		Zeitzuschlag für Arbeit an Wochenfeiertagen		Zeitzuschlag für Arbeit an Vorfesttagen	
					ohne Freizeit- ausgleich 150 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 50 v.H.	ohne Freizeit- ausgleich 135 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 35. v.H.	Ostern Pfingsten 25 v.H.	Weihnachten Neujahr 100 v.H.
	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro
<b>1</b>	9,90	2,97	12,87	2,97	14,85	4,95	13,37	3,47	2,48	9,90
<b>2</b>	11,36	3,41	14,77	3,41	17,04	5,68	15,34	3,98	2,84	11,36
<b>3</b>	12,78	3,83	16,61	3,83	19,17	6,39	17,25	4,47	3,20	12,78
<b>4</b>	13,76	3,44	17,20	3,44	20,64	6,88	18,58	4,82	3,44	13,76
<b>5</b>	15,00	3,75	18,75	3,75	22,50	7,50	20,25	5,25	3,75	15,00
<b>6</b>	15,57	3,89	19,46	3,89	23,36	7,79	21,02	5,45	3,89	15,57
<b>7</b>	17,22	4,31	21,53	4,31	25,83	8,61	23,25	6,03	4,31	17,22
<b>8</b>	18,96	3,79	22,75	4,74	28,44	9,48	25,60	6,64	4,74	18,96
<b>9</b>	20,72	3,11	23,83	5,18	31,08	10,36	27,97	7,25	5,18	20,72
<b>10</b>	23,55	3,53	27,08	5,89	35,33	11,78	31,79	8,24	5,89	23,55
<b>11</b>	26,74	4,01	30,75	6,69	40,11	13,37	36,10	9,36	6,69	26,74
<b>12</b>	28,17	4,23	32,40	7,04	42,26	14,09	38,03	9,86	7,04	28,17
<b>13</b>	31,84	4,78	36,62	7,96	47,76	15,92	42,98	11,14	7,96	31,84

\*) Redaktionelle Anmerkung: Die Entgelttabelle gilt auch für Beschäftigte in der Altenhilfe.

**Anlage 9 AVR.KW-West**

Für Diakoniestationen gültig ab 01.06.2018 bis 30.09.2018

**Tabelle der Zeitzuschläge nach § 20a Abs. 1 Satz 2 AVR.KW und des Überstundenentgelts nach § 20a  
Abs. 3 Satz 2 AVR.KW sowie der Anlage 8 AVR.KW - West**

Entgelt- gruppe	Stunden- entgelt § 20 a Abs. 1 AVR	Zeitzuschlag für Überstunden 30/25/20/15 v.H.	Überstunden- entgelt	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 30/25 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeit an		Zeitzuschlag für Arbeit an		Zeitzuschlag für Arbeit an	
					ohne Freizeit- ausgleich 150 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 50 v.H.	ohne Freizeit- ausgleich 135 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 35. v.H.	Ostern Pfingsten 25 v.H.	Weihnachten Neujahr 100 v.H.
	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro
<b>1</b>	9,63	2,89	12,52	2,89	14,45	4,82	13,00	3,37	2,41	9,63
<b>2</b>	11,05	3,32	14,37	3,32	16,58	5,53	14,92	3,87	2,76	11,05
<b>3</b>	12,43	3,73	16,16	3,73	18,65	6,22	16,78	4,35	3,11	12,43
<b>4</b>	13,39	3,35	16,74	3,35	20,09	6,70	18,08	4,69	3,35	13,39
<b>5</b>	14,59	3,65	18,24	3,65	21,89	7,30	19,70	5,11	3,65	14,59
<b>6</b>	15,15	3,79	18,94	3,79	22,73	7,58	20,45	5,30	3,79	15,15
<b>7</b>	16,75	4,19	20,94	4,19	25,13	8,38	22,61	5,86	4,19	16,75
<b>8</b>	18,44	3,69	22,13	4,61	27,66	9,22	24,89	6,45	4,61	18,44
<b>9</b>	20,15	3,02	23,17	5,04	30,23	10,08	27,20	7,05	5,04	20,15
<b>10</b>	22,91	3,44	26,35	5,73	34,37	11,46	30,93	8,02	5,73	22,91
<b>11</b>	26,01	3,90	29,91	6,50	39,02	13,01	35,11	9,10	6,50	26,01
<b>12</b>	27,41	4,11	31,52	6,85	41,12	13,71	37,00	9,59	6,85	27,41
<b>13</b>	30,97	4,65	35,62	7,74	46,46	15,49	41,81	10,84	7,74	30,97

**Anlage 9 AVR.KW-Ost**

Für Diakoniestationen gültig ab 01.06.2018 bis 30.09.2018

**Bemessungssatz 92,5 v.H.**

**Tabelle der Zeitzuschläge nach § 20a Abs. 1 Satz 2 AVR.KW und des Überstundenentgelts nach § 20a  
Abs. 3 Satz 2 AVR.KW sowie der Anlage 8 AVR.KW - Ost**

Entgelt- gruppe	Stunden- entgelt § 20 a Abs. 1 AVR	Zeitzuschlag für Überstunden 30/25/20/15 v.H.	Überstunden- entgelt	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 30/25 v.H.	Wochenfeiertagen, die auf einen Sonntag fallen		Zeitzuschlag für Arbeit an Wochenfeiertagen		Zeitzuschlag für Arbeit an Vorfesttagen	
					ohne Freizeit- ausgleich 150 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 50 v.H.	ohne Freizeit- ausgleich 135 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 35. v.H.	Ostern Pfingsten 25 v.H.	Weihnachten Neujahr 100 v.H.
	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro
<b>1</b>	8,68	2,60	11,28	2,60	13,02	4,34	11,72	3,04	2,17	8,68
<b>2</b>	9,96	2,99	12,95	2,99	14,94	4,98	13,45	3,49	2,49	9,96
<b>3</b>	11,21	3,36	14,57	3,36	16,82	5,61	15,13	3,92	2,80	11,21
<b>4</b>	12,07	3,02	15,09	3,02	18,11	6,04	16,29	4,22	3,02	12,07
<b>5</b>	13,15	3,29	16,44	3,29	19,73	6,58	17,75	4,60	3,29	13,15
<b>6</b>	13,66	3,42	17,08	3,42	20,49	6,83	18,44	4,78	3,42	13,66
<b>7</b>	15,10	3,78	18,88	3,78	22,65	7,55	20,39	5,29	3,78	15,10
<b>8</b>	16,63	3,33	19,96	4,16	24,95	8,32	22,45	5,82	4,16	16,63
<b>9</b>	18,17	2,73	20,90	4,54	27,26	9,09	24,53	6,36	4,54	18,17
<b>10</b>	20,65	3,10	23,75	5,16	30,98	10,33	27,88	7,23	5,16	20,65
<b>11</b>	23,45	3,52	26,97	5,86	35,18	11,73	31,66	8,21	5,86	23,45
<b>12</b>	24,71	3,71	28,42	6,18	37,07	12,36	33,36	8,65	6,18	24,71
<b>13</b>	27,92	4,19	32,11	6,98	41,88	13,96	37,69	9,77	6,98	27,92

**Anlage 9 AVR.KW-West**

Gültig ab 01.10.2018\*)

**Tabelle der Zeitzuschläge nach § 20a Abs. 1 Satz 2 AVR.KW und des Überstundenentgelts nach § 20a  
Abs. 3 Satz 2 AVR.KW sowie der Anlage 8 AVR.KW - West**

Entgelt- gruppe	Stunden- entgelt § 20 a Abs. 1 AVR	Zeitzuschlag für Überstunden 30/25/20/15 v.H.	Überstunden- entgelt	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 30/25 v.H.	Wochenfeiertagen, die auf einen Sonntag fallen		Zeitzuschlag für Arbeit an Wochenfeiertagen		Zeitzuschlag für Arbeit an Vorfesttagen	
					ohne Freizeit- ausgleich 150 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 50 v.H.	ohne Freizeit- ausgleich 135 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 35. v.H.	Ostern Pfingsten 25 v.H.	Weihnachten Neujahr 100 v.H.
	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro
<b>1</b>	10,43	3,13	13,56	3,13	15,65	5,22	14,08	3,65	2,61	10,43
<b>2</b>	11,97	3,59	15,56	3,59	17,96	5,99	16,16	4,19	2,99	11,97
<b>3</b>	13,47	4,04	17,51	4,04	20,21	6,74	18,18	4,71	3,37	13,47
<b>4</b>	14,51	3,63	18,14	3,63	21,77	7,26	19,59	5,08	3,63	14,51
<b>5</b>	15,81	3,95	19,76	3,95	23,72	7,91	21,34	5,53	3,95	15,81
<b>6</b>	16,41	4,10	20,51	4,10	24,62	8,21	22,15	5,74	4,10	16,41
<b>7</b>	18,15	4,54	22,69	4,54	27,23	9,08	24,50	6,35	4,54	18,15
<b>8</b>	19,98	4,00	23,98	5,00	29,97	9,99	26,97	6,99	5,00	19,98
<b>9</b>	21,83	3,27	25,10	5,46	32,75	10,92	29,47	7,64	5,46	21,83
<b>10</b>	24,81	3,72	28,53	6,20	37,22	12,41	33,49	8,68	6,20	24,81
<b>11</b>	28,18	4,23	32,41	7,05	42,27	14,09	38,04	9,86	7,05	28,18
<b>12</b>	29,69	4,45	34,14	7,42	44,54	14,85	40,08	10,39	7,42	29,69
<b>13</b>	33,55	5,03	38,58	8,39	50,33	16,78	45,29	11,74	8,39	33,55

\*) Redaktionelle Anmerkung: Die Entgelttabelle gilt auch für Beschäftigte in der Altenhilfe.

Diese Tabelle gilt bis zur Beschlussfassung neuer Entgelttabellen, mindestens jedoch bis 31.03.2019.

**Anlage 9 AVR.KW-Ost**  
Gültig ab 01.10.2018\*)

**Tabelle der Zeitzuschläge nach § 20a Abs. 1 Satz 2 AVR.KW und des Überstundenentgelts nach § 20a Abs. 3 Satz 2 AVR.KW sowie der Anlage 8 AVR.KW - Ost**

Entgelt- gruppe	Stunden- entgelt § 20 a Abs. 1 AVR	Zeitzuschlag für Überstunden 30/25/20/15 v.H.	Überstunden- entgelt	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 30/25 v.H.	Wochenfeiertagen, die auf einen Sonntag fallen		Zeitzuschlag für Arbeit an Wochenfeiertagen		Zeitzuschlag für Arbeit an Vorfesttagen	
					ohne Freizeit- ausgleich 150 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 50 v.H.	ohne Freizeit- ausgleich 135 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 35. v.H.	Ostern Pfingsten 25 v.H.	Weihnachten Neujahr 100 v.H.
	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro
<b>1</b>	10,17	3,05	13,22	3,05	15,26	5,09	13,73	3,56	2,54	10,17
<b>2</b>	11,66	3,50	15,16	3,50	17,49	5,83	15,74	4,08	2,92	11,66
<b>3</b>	13,13	3,94	17,07	3,94	19,70	6,57	17,73	4,60	3,28	13,13
<b>4</b>	14,14	3,54	17,68	3,54	21,21	7,07	19,09	4,95	3,54	14,14
<b>5</b>	15,40	3,85	19,25	3,85	23,10	7,70	20,79	5,39	3,85	15,40
<b>6</b>	15,99	4,00	19,99	4,00	23,99	8,00	21,59	5,60	4,00	15,99
<b>7</b>	17,69	4,42	22,11	4,42	26,54	8,85	23,88	6,19	4,42	17,69
<b>8</b>	19,47	3,89	23,36	4,87	29,21	9,74	26,28	6,81	4,87	19,47
<b>9</b>	21,28	3,19	24,47	5,32	31,92	10,64	28,73	7,45	5,32	21,28
<b>10</b>	24,18	3,63	27,81	6,05	36,27	12,09	32,64	8,46	6,05	24,18
<b>11</b>	27,46	4,12	31,58	6,87	41,19	13,73	37,07	9,61	6,87	27,46
<b>12</b>	28,93	4,34	33,27	7,23	43,40	14,47	39,06	10,13	7,23	28,93
<b>13</b>	32,70	4,91	37,61	8,18	49,05	16,35	44,15	11,45	8,18	32,70

\*) Redaktionelle Anmerkung: Die Entgelttabelle gilt auch für Beschäftigte in der Altenhilfe.

**Diese Tabelle gilt bis zur Beschlussfassung neuer Entgelttabellen, mindestens jedoch bis 31.03.2019.**

**Anlage 9 AVR.KW-West**  
Für Diakoniestationen gültig ab 01.10.2018

**Tabelle der Zeitzuschläge nach § 20a Abs. 1 Satz 2 AVR.KW und des Überstundenentgelts nach § 20a  
Abs. 3 Satz 2 AVR.KW sowie der Anlage 8 AVR.KW - West**

Entgelt- gruppe	Stunden- entgelt § 20 a Abs. 1 AVR	Zeitzuschlag für Überstunden 30/25/20/15 v.H.	Überstunden- entgelt	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 30/25 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeit an		Zeitzuschlag für Arbeit an		Zeitzuschlag für Arbeit an	
					ohne Freizeit- ausgleich 150 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 50 v.H.	ohne Freizeit- ausgleich 135 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 35. v.H.	Ostern Pfingsten 25 v.H.	Weihnachten Neujahr 100 v.H.
	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro
<b>1</b>	9,89	2,97	12,86	2,97	14,84	4,95	13,35	3,46	2,47	9,89
<b>2</b>	11,35	3,41	14,76	3,41	17,03	5,68	15,32	3,97	2,84	11,35
<b>3</b>	12,77	3,83	16,60	3,83	19,16	6,39	17,24	4,47	3,19	12,77
<b>4</b>	13,75	3,44	17,19	3,44	20,63	6,88	18,56	4,81	3,44	13,75
<b>5</b>	14,99	3,75	18,74	3,75	22,49	7,50	20,24	5,25	3,75	14,99
<b>6</b>	15,56	3,89	19,45	3,89	23,34	7,78	21,01	5,45	3,89	15,56
<b>7</b>	17,21	4,30	21,51	4,30	25,82	8,61	23,23	6,02	4,30	17,21
<b>8</b>	18,94	3,79	22,73	4,74	28,41	9,47	25,57	6,63	4,74	18,94
<b>9</b>	20,70	3,11	23,81	5,18	31,05	10,35	27,95	7,25	5,18	20,70
<b>10</b>	23,53	3,53	27,06	5,88	35,30	11,77	31,77	8,24	5,88	23,53
<b>11</b>	26,72	4,01	30,73	6,68	40,08	13,36	36,07	9,35	6,68	26,72
<b>12</b>	28,15	4,22	32,37	7,04	42,23	14,08	38,00	9,85	7,04	28,15
<b>13</b>	31,81	4,77	36,58	7,95	47,72	15,91	42,94	11,13	7,95	31,81

Diese Tabelle gilt bis zur Beschlussfassung neuer Entgelttabellen, mindestens jedoch bis 31.03.2019.

**Anlage 9 AVR.KW-Ost**

Für Diakoniestationen gültig ab 01.10.2018

**Bemessungssatz 92,5 v.H.**

**Tabelle der Zeitzuschläge nach § 20a Abs. 1 Satz 2 AVR.KW und des Überstundenentgelts nach § 20a  
Abs. 3 Satz 2 AVR.KW sowie der Anlage 8 AVR.KW - Ost**

Entgelt- gruppe	Stunden- entgelt § 20 a Abs. 1 AVR	Zeitzuschlag für Überstunden 30/25/20/15 v.H.	Überstunden- entgelt	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 30/25 v.H.	Wochenfeiertagen, die auf einen Sonntag fallen		Zeitzuschlag für Arbeit an Wochenfeiertagen		Zeitzuschlag für Arbeit an Vorfesttagen	
					ohne Freizeit- ausgleich 150 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 50 v.H.	ohne Freizeit- ausgleich 135 v.H.	mit Freizeit- ausgleich 35. v.H.	Ostern Pfingsten 25 v.H.	Weihnachten Neujahr 100 v.H.
	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro	€uro
<b>1</b>	8,92	2,68	11,60	2,68	13,38	4,46	12,04	3,12	2,23	8,92
<b>2</b>	10,23	3,07	13,30	3,07	15,35	5,12	13,81	3,58	2,56	10,23
<b>3</b>	11,51	3,45	14,96	3,45	17,27	5,76	15,54	4,03	2,88	11,51
<b>4</b>	12,40	3,10	15,50	3,10	18,60	6,20	16,74	4,34	3,10	12,40
<b>5</b>	13,51	3,38	16,89	3,38	20,27	6,76	18,24	4,73	3,38	13,51
<b>6</b>	14,03	3,51	17,54	3,51	21,05	7,02	18,94	4,91	3,51	14,03
<b>7</b>	15,51	3,88	19,39	3,88	23,27	7,76	20,94	5,43	3,88	15,51
<b>8</b>	17,08	3,42	20,50	4,27	25,62	8,54	23,06	5,98	4,27	17,08
<b>9</b>	18,66	2,80	21,46	4,67	27,99	9,33	25,19	6,53	4,67	18,66
<b>10</b>	21,21	3,18	24,39	5,30	31,82	10,61	28,63	7,42	5,30	21,21
<b>11</b>	24,08	3,61	27,69	6,02	36,12	12,04	32,51	8,43	6,02	24,08
<b>12</b>	25,37	3,81	29,18	6,34	38,06	12,69	34,25	8,88	6,34	25,37
<b>13</b>	28,67	4,30	32,97	7,17	43,01	14,34	38,70	10,03	7,17	28,67
<b>Diese Tabelle gilt bis zur Beschlussfassung neuer Entgelttabellen, mindestens jedoch bis 31.03.2019.</b>										

**AUSBILDUNGSVERGÜTUNGEN**

Soweit die Ausbildungsbestimmungen nach abgelegtem Examen ein Praktikum zur Erlangung der staatlichen Anerkennung vorschreiben, erhalten die Praktikantinnen und Praktikanten die nachstehende monatliche Ausbildungsvergütung:

**I. Für die Berufe**

	Entgelt	Zuschlag für Verheiratete und Alleiner- ziehende
	Euro	Euro
der Sozialarbeiterin, des Sozialarbeiters	1.772,71	78,05
der Sozialpädagogin, des Sozialpädagogen	1.772,71	78,05
der Heilpädagogin, des Heilpädagogen	1.772,71	78,05
der pharm.-techn. Assistentin, des pharm.-techn. Assistenten	1.510,11	74,37
der Altenpflegerin, des Altenpflegers	1.510,11	74,37
der Erzieherin, des Erziehers	1.510,11	74,37
der Heilerziehungspflegerin, des Heil- erziehungspflegers	1.510,11	74,37
der Kinderpflegerin, des Kinderpflegers	1.443,60	74,37
der Dorfhelferin, des Dorfhelfers	1.443,60	74,37
der Haus- und Familienpflegerin, des Haus- und Familienpflegers	1.443,60	74,37
der Rettungsassistentin, des Rettungsassistenten	1.443,60	74,37
der Masseurin und med. Bademeisterin, des Masseurs und med. Bademeisters	1.443,60	74,37

**II. Auszubildende**

Die Ausbildungsvergütungen betragen	in Euro
im ersten Ausbildungsjahr	807,93
im zweiten Ausbildungsjahr	867,34
im dritten Ausbildungsjahr	920,81
im vierten Ausbildungsjahr	998,02

**III. Die Ausbildungsvergütungen im Pflegedienst**

<u>Schülerinnen und Schüler in der Krankenpflege, Kinderkrankenpflege und Entbindungspflege</u>	
im ersten Ausbildungsjahr	950,50
im zweiten Ausbildungsjahr	1.022,39
im dritten Ausbildungsjahr	1.140,61
<u>Schülerinnen und Schüler in der Krankenpflegehilfe</u>	856,65

IV. - gestrichen -

V. - gestrichen -

\*) Redaktionelle Anmerkung: Die Entgelttabelle gilt auch für Beschäftigte in der Altenhilfe.

**Anlage 10a AVR.KW West**  
Für Diakoniestationen gültig ab 01.06.2018 bis 30.09.2018

**AUSBILDUNGSVERGÜTUNGEN**

Soweit die Ausbildungsbestimmungen nach abgelegtem Examen ein Praktikum zur Erlangung der staatlichen Anerkennung vorschreiben,

**I. Für die Berufe**

	Entgelt Euro	Zuschlag für Verheiratete und Alleiner- ziehende Euro
der Sozialarbeiterin, des Sozialarbeiters	1.680,72	78,05
der Sozialpädagogin, des Sozialpädagogen	1.680,72	78,05
der Heilpädagogin, des Heilpädagogen	1.680,72	78,05
der pharm.-techn. Assistentin, des pharm.-techn. Assistenten	1.431,76	74,37
der Altenpflegerin, des Altenpflegers	1.431,76	74,37
der Erzieherin, des Erziehers	1.431,76	74,37
der Heilerziehungspflegerin, des Heil- erziehungspflegers	1.431,76	74,37
der Kinderpflegerin, des Kinderpflegers	1.368,68	74,37
der Dorfhelferin, des Dorfhelfers	1.368,68	74,37
der Haus- und Familienpflegerin, des Haus- und Familienpflegers	1.368,68	74,37
der Rettungsassistentin, des Rettungsassistenten	1.368,68	74,37
der Masseurin und med. Bademeisterin, des Masseurs und med. Bademeisters	1.368,68	74,37

**II. Auszubildende**

Die Ausbildungsvergütungen betragen	in Euro
im ersten Ausbildungsjahr	766,01
im zweiten Ausbildungsjahr	822,33
im dritten Ausbildungsjahr	873,03
im vierten Ausbildungsjahr	946,24

**III. Die Ausbildungsvergütungen im Pflegedienst**

<u>Schülerinnen und Schüler in der Krankenpflege, Kinderkrankenpflege und Entbindungspflege:</u>	in Euro
im ersten Ausbildungsjahr	901,19
im zweiten Ausbildungsjahr	969,33
im dritten Ausbildungsjahr	1.081,43
<u>Schülerinnen und Schüler in der Krankenpflegehilfe</u>	812,20

**IV.** - gestrichen -

**V.** - gestrichen -

**Anlage 10a AVR.KW Ost**  
Für Diakoniestationen gültig ab 01.06.2018 bis 30.09.2018  
**Bemessungssatz 92,5 v.H.**

**AUSBILDUNGSVERGÜTUNGEN**

Soweit die Ausbildungsbestimmungen nach abgelegtem Examen ein Praktikum zur Erlangung der staatlichen Anerkennung vorschreiben,

**I. Für die Berufe**

	Entgelt Euro	Zuschlag für Verheiratete und Alleiner- ziehende Euro
der Sozialarbeiterin, des Sozialarbeiters	1.554,67	72,20
der Sozialpädagogin, des Sozialpädagogen	1.554,67	72,20
der Heilpädagogin, des Heilpädagogen	1.554,67	72,20
der pharm.-techn. Assistentin, des pharm.-techn. Assistenten	1.324,38	68,79
der Altenpflegerin, des Altenpflegers	1.324,38	68,79
der Erzieherin, des Erziehers	1.324,38	68,79
der Heilerziehungspflegerin, des Heil- erziehungspflegers	1.324,38	68,79
der Kinderpflegerin, des Kinderpflegers	1.266,03	68,79
der Dorfhelferin, des Dorfhelfers	1.266,03	68,79
der Haus- und Familienpflegerin, des Haus- und Familienpflegers	1.266,03	68,79
der Rettungsassistentin, des Rettungsassistenten	1.266,03	68,79
der Masseurin und med. Bademeisterin, des Masseurs und med. Bademeisters	1.266,03	68,79

**II. Auszubildende**

Die Ausbildungsvergütungen betragen	in Euro
im ersten Ausbildungsjahr	708,56
im zweiten Ausbildungsjahr	760,66
im dritten Ausbildungsjahr	807,55
im vierten Ausbildungsjahr	875,27

**III. Die Ausbildungsvergütungen im Pflegedienst**

<u>Schülerinnen und Schüler in der Krankenpflege, Kinderkrankenpflege und Entbindungspflege:</u>	in Euro
im ersten Ausbildungsjahr	833,60
im zweiten Ausbildungsjahr	896,63
im dritten Ausbildungsjahr	1.000,32
<u>Schülerinnen und Schüler in der Krankenpflegehilfe</u>	729,40

**IV.** - gestrichen -

**V.** - gestrichen -

**AUSBILDUNGSVERGÜTUNGEN**

Soweit die Ausbildungsbestimmungen nach abgelegtem Examen ein Praktikum zur Erlangung der staatlichen Anerkennung vorschreiben, erhalten die Praktikantinnen und Praktikanten die nachstehende monatliche Ausbildungsvergütung:

**I. Für die Berufe**

	Entgelt Euro	Zuschlag für Verheiratete und Alleiner- ziehende Euro
der Sozialarbeiterin, des Sozialarbeiters	1.820,57	78,05
der Sozialpädagogin, des Sozialpädagogen	1.820,57	78,05
der Heilpädagogin, des Heilpädagogen	1.820,57	78,05
der pharm.-techn. Assistentin, des pharm.-techn. Assistenten	1.550,88	74,37
der Altenpflegerin, des Altenpflegers	1.550,88	74,37
der Erzieherin, des Erziehers	1.550,88	74,37
der Heilerziehungspflegerin, des Heil- erziehungspflegers	1.550,88	74,37
der Kinderpflegerin, des Kinderpflegers	1.482,58	74,37
der Dorfhelferin, des Dorfhelfers	1.482,58	74,37
der Haus- und Familienpflegerin, des Haus- und Familienpflegers	1.482,58	74,37
der Rettungsassistentin, des Rettungsassistenten	1.482,58	74,37
der Masseurin und med. Bademeisterin, des Masseurs und med. Bademeisters	1.482,58	74,37

**II. Auszubildende**

Die Ausbildungsvergütungen betragen	in Euro
im ersten Ausbildungsjahr	829,74
im zweiten Ausbildungsjahr	890,76
im dritten Ausbildungsjahr	945,67
im vierten Ausbildungsjahr	1.024,97

**III. Die Ausbildungsvergütungen im Pflegedienst**

<u>Schülerinnen und Schüler in der Krankenpflege, Kinderkrankenpflege und Entbindungspflege</u>	in Euro
im ersten Ausbildungsjahr	976,16
im zweiten Ausbildungsjahr	1.049,99
im dritten Ausbildungsjahr	1.171,41
<u>Schülerinnen und Schüler in der Krankenpflegehilfe</u>	879,78

IV. - gestrichen -

V. - gestrichen -

\*) Redaktionelle Anmerkung: Die Entgelttabelle gilt auch für Beschäftigte in der Altenhilfe.

Diese Tabelle gilt bis zur Beschlussfassung neuer Entgelttabellen, mindestens jedoch bis 31.03.2019.

**Anlage 10a AVR.KW-West**  
Für Diakoniestationen gültig ab 01.10.2018

**AUSBILDUNGSVERGÜTUNGEN**

Soweit die Ausbildungsbestimmungen nach abgelegtem Examen ein Praktikum zur Erlangung der staatlichen Anerkennung vorschreiben,

**I. Für die Berufe**

	Entgelt Euro	Zuschlag für Verheiratete und Alleiner- ziehende Euro
der Sozialarbeiterin, des Sozialarbeiters	1.726,10	78,05
der Sozialpädagogin, des Sozialpädagogen	1.726,10	78,05
der Heilpädagogin, des Heilpädagogen	1.726,10	78,05
der pharm.-techn. Assistentin, des pharm.-techn. Assistenten	1.470,42	74,37
der Altenpflegerin, des Altenpflegers	1.470,42	74,37
der Erzieherin, des Erziehers	1.470,42	74,37
der Heilerziehungspflegerin, des Heil- erziehungspflegers	1.470,42	74,37
der Kinderpflegerin, des Kinderpflegers	1.405,63	74,37
der Dorfhelferin, des Dorfhelfers	1.405,63	74,37
der Haus- und Familienpflegerin, des Haus- und Familienpflegers	1.405,63	74,37
der Rettungsassistentin, des Rettungsassistenten	1.405,63	74,37
der Masseurin und med. Bademeisterin, des Masseurs und med. Bademeisters	1.405,63	74,37

**II. Auszubildende**

Die Ausbildungsvergütungen betragen	in Euro
im ersten Ausbildungsjahr	786,69
im zweiten Ausbildungsjahr	844,53
im dritten Ausbildungsjahr	896,60
im vierten Ausbildungsjahr	971,79

**III. Die Ausbildungsvergütungen im Pflegedienst**

<u>Schülerinnen und Schüler in der Krankenpflege, Kinderkrankenpflege und Entbindungspflege</u>	in Euro
im ersten Ausbildungsjahr	925,52
im zweiten Ausbildungsjahr	995,50
im dritten Ausbildungsjahr	1.110,63
<u>Schülerinnen und Schüler in der Krankenpflegehilfe</u>	834,13

**IV.** - gestrichen -

**V.** - gestrichen -

Diese Tabelle gilt bis zur Beschlussfassung neuer Entgelttabellen, mindestens jedoch bis 31.03.2019.

**Anlage 10a AVR.KW Ost**  
Für Diakoniestationen gültig ab 01.10.2018  
**Bemessungssatz 92,5 v.H.**

**AUSBILDUNGSVERGÜTUNGEN**

Soweit die Ausbildungsbestimmungen nach abgelegtem Examen ein Praktikum zur Erlangung der staatlichen Anerkennung vorschreiben,

**I. Für die Berufe**

	Entgelt Euro	Zuschlag für Verheiratete und Alleiner- ziehende Euro
der Sozialarbeiterin, des Sozialarbeiters	1.596,64	72,20
der Sozialpädagogin, des Sozialpädagogen	1.596,64	72,20
der Heilpädagogin, des Heilpädagogen	1.596,64	72,20
der pharm.-techn. Assistentin, des pharm.-techn. Assistenten	1.360,14	68,79
der Altenpflegerin, des Altenpflegers	1.360,14	68,79
der Erzieherin, des Erziehers	1.360,14	68,79
der Heilerziehungspflegerin, des Heil- erziehungspflegers	1.360,14	68,79
der Kinderpflegerin, des Kinderpflegers	1.300,21	68,79
der Dorfhelferin, des Dorfhelfers	1.300,21	68,79
der Haus- und Familienpflegerin, des Haus- und Familienpflegers	1.300,21	68,79
der Rettungsassistentin, des Rettungsassistenten	1.300,21	68,79
der Masseurin und med. Bademeisterin, des Masseurs und med. Bademeisters	1.300,21	68,79

**II. Auszubildende**

Die Ausbildungsvergütungen betragen	in Euro
im ersten Ausbildungsjahr	727,69
im zweiten Ausbildungsjahr	781,19
im dritten Ausbildungsjahr	829,36
im vierten Ausbildungsjahr	898,91

**III. Die Ausbildungsvergütungen im Pflegedienst**

<u>Schülerinnen und Schüler in der Krankenpflege, Kinderkrankenpflege und Entbindungspflege</u>	in Euro
im ersten Ausbildungsjahr	856,11
im zweiten Ausbildungsjahr	920,84
im dritten Ausbildungsjahr	1.027,33
<u>Schülerinnen und Schüler in der Krankenpflegehilfe</u>	771,57

IV. - gestrichen -

V. - gestrichen -

Diese Tabelle gilt bis zur Beschlussfassung neuer Entgelttabellen, mindestens jedoch bis 31.03.2019.