

**Beschlussfassung der Arbeitsrechtlichen  
Kommission der Diakonie Hessen  
am 04.08.2022 zu Änderungen in HN**

**Diakonie**   
**Hessen**

Diakonisches Werk  
in Hessen und Nassau  
und Kurhessen-Waldeck e.V.

Arbeitsrechtliche Kommission der  
Diakonie Hessen

Sandra Boschke  
Geschäftsstelle  
Telefon: 069 7947-6290  
ark@diakonie-hessen.de  
www.ark-dh.de

**Arbeitsrechtsregelung zu Änderungen in Hessen und Nassau vom 4. August 2022**

Die Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Hessen hat in ihrer außerordentlichen Sitzung vom 4. August 2022 folgendes beschlossen:

**Artikel 1**

**Änderung der Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie in Hessen und Nassau**

Die Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie in Hessen und Nassau vom 7. November 2013 (ABI. EKHN 2014 S. 38), zuletzt geändert am 27. Januar 2022 (ABI. EKHN 2022 S. 120 Nr. 26), werden wie folgt geändert:

1. § 30 Absatz 3 wird wie folgt geändert:  
Nach den Wörtern „die Schicht und Wechselschichtzulage“ werden die Wörter „, die Pflegezulage (§ 36a)“ eingefügt.
2. Nach § 36 wird folgender § 36a eingefügt:

**„§ 36a**

**Pflegezulage**

- (1) Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Entgeltgruppen E 1 - E4 sowie E 6, die in Pflegebetrieben im Sinne von § 1 Absatz 1 der PflegeArbbV und Hospizen arbeiten, erhalten eine monatliche Zulage in Höhe von 100 Euro, wenn sie in der Pflege oder Betreuung im Sinne des § 1 Absatz 2 und Absatz 4 der 5. PflegeArbbV tätig sind. Dies gilt auch für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der in Satz 1 genannten Entgeltgruppen, die in Krankenhäusern als Pflegefach- und Pflegehilfspersonal (ungelernte Pflegehelfer und Pflegehilfskräfte 1-jährig) in der stationären oder ambulanten Pflege arbeiten oder als Krankenpflegepersonal in Funktionsbereichen tätig sind.
- (2) Diese Regelung gilt befristet bis zum 30.06.2023, längstens bis zu dem Zeitpunkt, an dem sie durch eine anderweitige besondere Vergütungsregelung für die von Absatz 1 erfassten Mitarbeitendengruppen ersetzt wird.

3. § 42 Absatz 2 wird wie folgt geändert:

Die Wörter „und den Zulagen für Wechselschicht- und Schichtarbeit (§ 36)“ werden durch die Wörter „, den Zulagen für Wechselschicht- und Schichtarbeit (§ 36) und die Pflegezulage (§ 36a)“ ersetzt.

## **Artikel 2 Inkrafttreten**

Artikel 1 Nr. 1 bis Nr. 3 tritt am 1. September 2022 in Kraft.

Geschäftsstelle der ARK.DH